



นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท สยามอีสต์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)





นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จัดทำครั้งแรก: อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567
ประกาศใช้วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท สยามอีสต์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ของบริษัทโดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีจริยธรรมและจรรยาบรรณโดยที่บริษัทมุ่งมั่นผลักดันความเปลี่ยนแปลงที่ดีและขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนด้วยความโปร่งใสผ่านการส่งมอบโซลูชันที่ดีที่สุด (Solutions Excellence) เพื่อผู้มีส่วนได้เสียทุกคนตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจและสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทนอกจากนี้บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานบนพื้นฐานของการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในทุกมิติ การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน รวมถึงการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โดยมีกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน มีสาระสำคัญดังนี้

1

กำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงองค์กร และความเสี่ยงใหม่ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

2

กำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทและให้พิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจ และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

“

ทั้งนี้ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนองค์กร ดังนี้

”

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี: มุ่งพัฒนากระบวนการธุรกิจ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ยึดถือหลักคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติงานตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดใน จรรยาบรรณบริษัทที่รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทุกขั้นตอนการทำงานสามารถตรวจสอบได้ปฏิบัติงาน ตามนโยบายระเบียบข้อบังคับประกาศคำสั่งของบริษัท วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ ตามกฎหมายตามข้อกำหนดการค้า และที่สากลยึดถือ ปฏิบัติรวมถึงมีการบริหารความเสี่ยง และการบริหาร ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

2. เศรษฐกิจ: มุ่งแสวงหาแนวทางพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2.1 พัฒนาและปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานและการให้บริการในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดเป้าหมาย วิธีการวัดผล การติดตาม และการประเมินผล

2.2 พัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมของสินค้าและ บริการขององค์กรและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เป็นกลยุทธ์ ธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กร ในระยะยาวตลอดจนประโยชน์ร่วมด้านสังคมและ สิ่งแวดล้อม

2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตรคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจดำเนินธุรกิจตาม แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานด้าน การพัฒนาและการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้สนับสนุน การดำเนินงานทางธุรกิจ พัฒนาด้านการคัดสรรสินค้า และบริการที่มีคุณภาพและครบวงจรอย่างต่อเนื่อง อัปเดตนวัตกรรมใหม่ ๆ ของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรกับสังคม



3. สิทธิมนุษยชน: สนับสนุนการปฏิบัติ ที่เสมอภาคต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

3.1 ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือก ปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียง พอตามความสามารถ และผลตอบแทนที่เหมาะสม ไม่มีการจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงาน ผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของ คู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย

3.2 ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่ให้กระทบกับ สิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิ ส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผย ข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล

3.3 เคารพสิทธิ ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน ด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

4. การพัฒนาบุคลากร: ส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ

พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ และ เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างทักษะใหม่ ๆ ที่เป็นองค์ความรู้ ที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมปรับตัวเพื่อ รองรับต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จะเข้ามากระทบ ท่อองค์กรในอนาคต กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และทำงานได้เต็มศักยภาพและขีดความสามารถ การอบรมให้ความรู้และทักษะสิ่งจำเป็นตลอดจนดูแล ความเป็นอยู่ของพนักงาน ส่งเสริมบรรยากาศและสภาพ แวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความสุขใน การทำงานควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนอง ต่อเป้าหมายขององค์กร





5. ความปลอดภัย: ส่งเสริมการบริหารจัดการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

5.1 กระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน คู่ค้า ผู้มาติดต่อ เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิต และทรัพย์สินตลอดจนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

5.2 ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” พร้อมทั้งห้ามดำเนินงานใดที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัยครอบคลุมถึงพนักงาน คู่ค้า และลูกค้า

6. สังคมและชุมชน: ส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

6.1 ตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพของสินค้าและบริการตามสัญญาอย่างครบถ้วน

6.2 เสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ด้วยการเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น การปรึกษาหารืออย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชนและสนับสนุนการจัดกิจกรรม CSR ที่จัดขึ้นทุกปี “ SE CARE SE SHARE สยามอีสต์ปันสุข เพื่อสังคม”

6.3 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สมาคม อุตสาหกรรม พันธมิตรธุรกิจ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนา และ/หรือ ประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของอุตสาหกรรม และ/หรือภาคส่วนต่าง ๆ

7. สิ่งแวดล้อม: ส่งเสริมการดำเนินงานด้าน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

7.1 ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการในหลักการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร รวมถึงการดำเนินการบริหารจัดการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบ หรือบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการทำงานภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

7.2 แสวงหาแนวทางและวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานทั้งไฟฟ้า น้ำประปาตลอดจนการจัดการของเสีย ขยะ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหรือก๊าซอื่นใดสู่ชั้นบรรยากาศ เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด

7.3 คัดสรรสินค้าและบริการมีเทคโนโลยีที่มีนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและขอความร่วมมือกับคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจในการส่งเสริมการส่งมอบตลอดห่วงโซ่คุณค่า

8. การเปิดเผยข้อมูล

8.1 เปิดเผยนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและผลการดำเนินงานในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานที่สากลยอมรับอย่างเพียงพอ โปร่งใส และในเวลาที่เหมาะสม เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

8.2 เปิดเผยนโยบายฉบับนี้แก่พนักงานลูกจ้างและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจกับบริษัท



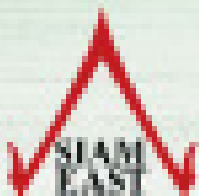


9. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริตคอร์รัปชันการป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ และการใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อสร้างประโยชน์ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและมีการกำหนดบทลงโทษทางวินัย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรสามารถมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการโดยการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำผิด

10. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการสร้างจิตสำนึกเรื่องการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยจัดให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึงส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีการบริหารจัดการความเสี่ยง และมุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน จนเป็นวัฒนธรรมดำเนินงานที่คำนึงถึงผลประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



บริษัท สยามอีสต์ โซลูชัน จำกัด

107 อาคารนิเวศน์นครินทร์ 108 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

Siam East Solution Public Company Limited

107 Highway Pinyong No.108, Klong-teang, Mining Pinyong, Pinyong, 10110 Thailand

☎ 000-0 0000 0000 ☎ 000-0 0000 0000 ✉ info@siam-east-solutions.com 🌐 www.siam-east-solutions.com